

TEME – CADRU

Pentru proiectul de management solicitat in cadrul concursului pentru ocuparea functiei de medic sef sectie.

1. Inbunatatirea structurii si organizarii laboratorului/serviciului
 - a) Analiza circuitelor functionale
 - b) Dezvoltarea platoului tehnic pentru interventii diagnostice si terapeutice,
 - c) Propuneri de inbunatatire a structurii si organizarii laboratorului/serviciului
2. Evaluarea serviciilor de sanatate furnizate de laboratorului/serviciului
 - a) Analiza activitatii clinice a sectiei, pe tipuri de servicii furnizate
 - b) Analiza fluxurilor de date clinice pe tipuri de servicii furnizate (codificare, colectare, transmitere, validare)
 - c) Imbunatatirea capacitatii de raspuns a sectiei la nevoile bolnavilor
 - d) Propuneri de imbunatatire a performantei sectiei pe baza analizei activitatii clinice
3. Analiza situatiei economico-financiara a laboratorului/serviciului
 - a) Analiza veniturilor sectiei, pe tipuri de servicii
 - b) Analiza cheltuielilor laboratorului/serviciului
 - c) Propuneri de imbunatatire a finantarii laboratorului/serviciului din surse publice si private
 - d) Incadrarea cu personal calificat
4. Evaluarea sectiei din punct de vedere a calitatii
 - a) Calitatea serviciilor
 - b) Calitatea datelor raportate
 - c) Calitatea personalului
 - d) Satisfactia pacientilor

Candidatii aleg una dintre temele de mai sus si dezvolta un proiect de management care avizeaza spitalul (maxim 8-10 pagini, fonturi de 14 in Times New Roman).

STRUCTURA PROIECTULUI DE MANAGEMENT AI SECȚIEI

- A. Descrierea situației actuale a laboratorului/serviciului medical
- B. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunități și amenințări;
- C. Identificarea problemelor critice;
- D. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute;
- E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată:
 - 1.Scop;
 - 2.Obiective – indicatori;
 - 3.Activități:
 - a) defnire;
 - b) încadrare în timp – grafic Gantt;
 - c) resurse necesare – umane, materiale, financiare;

- d) responsabilități;
- 4. Rezultate așteptate;
- 5. Monitorizare – indicatori;
- 6. Evaluare – indicatori.

Grila de evaluare proiect de specialitate :

Punctaj maxim

- A. Descrierea situației actuale a spitalului - 2,5 p
- B. Analiza SWOT a spitalului – 1 p
- C. Identificarea problemelor critice – 2 p
- D. Selectionarea unei probleme critice – 1 p
- E. Dezvoltarea proiectului pe problema prioritara - 2,5 p
 - scop - 0,25 p
 - obiective - 0,25 p
 - definire activități – 1 p.
 - rezultate - 0,5 p
 - monitorizare indicatori - 0,5 p
- F. Redactarea proiectului - 1 p
 - scris cu font 14 - 0,25 p
 - distanta dintre rânduri este - 0,25 p
 - numărul de pagini este 8-10 - 0,50 p

MANAGER,
Ec. MIRELA GROSU