

Post de Specialist în Transfer Tehnologic la TRANSCEND, Institutul Regional de Oncologie

Expert cu normă parțială în transfer tehnologic în cadrul proiectului ERA-Chair

SCOPUL GENERAL

Institutul Regional de Oncologie - Iași, România, caută un specialist în transfer tehnologic. Postul este disponibil în cadrul grantului H2020-WIDESPREAD-06-2020 - ERA Chairs (www.esei-biomed.eu) care se derulează în cadrul centrului de cercetare TRANSCEND. Proiectul își propune să consolideze excelența în centrul TRANSCEND prin crearea unei echipe multi și interdisciplinare de cercetători cu înaltă calificare și dedicație în domeniul nanomedicinii.

1. Proiectul ERA-Chair pe scurt

- **Tip:** WIDESPREAD-06-2020 - ERA Chairs
- **Titlu:** Creșterea și consolidarea excelenței în cercetarea biomedicală interdisciplinară în Centrul de cercetare TRANSCEND
- **Acronim:** ESEI-BioMed
- **Buget:** € 2 500 000
- **Perioada:** 01.01.2021 – 31.12.2026
- **Locația:** Iași, Romania
- **Descrierea proiectului:** www.esei-biomed.eu

2. Descrierea postului, a documentelor și a procesului de selecție

Specialistul în transfer tehnologic va fi implicat în activitățile legate de înființarea Biroului de Transfer Tehnologic (BTT) la TRANSCEND. Postul cu normă parțială este finanțat prin proiectul ESEI-BioMed. Principalele atribuții se vor axa pe crearea unei baze de date privind cercetarea și inovarea în domeniul nanomedicinii, cu accent pe oncologie, stabilirea celei mai adecvate structuri a BTT, gestionarea proprietății intelectuale, planul de dezvoltare a BTT, manualul de bune practici pentru transferul de tehnologie și cunoștințe.

- **Denumirea postului:** Specialist în transfer tehnologic
- **Experiență/competențe așteptate:**

Candidatul ideal ar trebui să aibă cel puțin 3 ani de experiență în domeniul PI, TT. Participarea la seminarii specifice privind managementul PI și TT va fi un plus în evaluare. Având în vedere particularitatea postului și a instituției, candidatul trebuie să cunoască atât limba engleză, cât și limba română.

- **Principalele cerințe și responsabilități:**
 - ✓ Studii superioare în științe tehnice/științe naturale/științe juridice sau economice (diplomă de master)
 - ✓ Abilități de comunicare, fluent atât în limba engleză cât și în limba română
 - ✓ Competențe organizatorice

- ✓ Competențe informatice, în special word, excel, power point
- ✓ Dorința pentru dezvoltarea profesională
- ✓ Crearea unei baze de date care să centralizeze cercetarea și inovarea în nanomedicină
- ✓ Participarea la cursuri de formare și seminarii relevante pentru TT
- ✓ Implicarea în stabilirea celei mai adecvate structuri a BTT pentru TRANSCEND
- ✓ Identificarea organizațiilor și asociațiilor relevante în domeniul transferului tehnologic, precum și a actorilor industriali și a potențialilor investitori pentru eventuale colaborări.
- ✓ Creșterea gradului de conștientizare a oamenilor de știință și a echipei administrative a IRO cu privire la beneficiile BTT în cadrul instituției și la transferul tehnologic
- ✓ Studiul și implementarea cadrului legal în domeniul proprietății intelectuale la nivel național și european, în colaborare cu responsabilul de etica al proiectului și consilierul juridic al instituției.
- ✓ Participarea la stabilirea planului de dezvoltare a BTT
- ✓ Elaborarea unui manual de bune practici pentru transferul de tehnologie și cunoștințe

▪ **Documente necesare pentru concurs:**

- ✓ Cerere de înscriere (format liber)
- ✓ CV
- ✓ Dovada și detalii privind experiența de specialist în transfer tehnologic (de exemplu, diplome, certificate)
- ✓ Scrisoare de motivație
- ✓ Copii ale diplomelor și ale foilor matricole
- ✓ Copie a actului de identitate sau a altui document de identitate
- ✓ Declarație pe propria răspundere prin care se atestă că nu are antecedente penale care să îl/o facă incompatibil cu postul pentru care candidează;
- ✓ Adeverință medicală care atestă starea de sănătate eliberată de medicul de familie al candidatului sau de unitățile sanitare abilitate cu cel puțin 6 luni înainte de recrutare
- ✓ Două scrisori de recomandare

Note:

- Toate documentele trebuie să fie în limba engleză.
- Fișierul electronic conținând versiunea pdf a tuturor documentelor va fi trimis la eseibiomed@iroiasi.ro (Prof. dr. Eugen Carasevici, responsabil BTT) și dana_spiridon_is@yahoo.com (Dr. Maria Spiridon, Assistant Manager).
- Vă rugăm să folosiți subiectul: " Specialist in technology transfer - application file"
- Cererile incomplete vor fi excluse din procesul de selecție.

▪ **Perioada de aplicare:**

11.04 – 11.05.2023

▪ **Procedura de selecție:**

- ✓ Clasificarea candidaților pe baza informațiilor furnizate în dosarul de candidatură.
- ✓ Selectarea celor mai potriviți candidați și comunicarea deciziei către candidați. (16.05.2023)
- ✓ Interviu (23.05.2023)

Cei mai potriviți candidați vor fi invitați la un interviu în fața Comitetului de recrutare (echipa de management a proiectului și ERA-Chair holder). Timp de 10 minute, candidații își vor prezenta cunoștințele, realizările și competențele în conformitate cu cerințele postului.

(Interviul va avea loc fie la centrul TRANSCEND, fie online, prin webcam, în funcție de locația candidaților, de disponibilitatea acestora și de situația internațională).

- ✓ Clasificarea candidaților și decizia Comitetului de recrutare
- ✓ Notificare către candidatul selectat (26.05.2023)

Notă: Termenele estimate depind de numărul de cereri. Un număr mare de candidaturi poate amâna în consecință etapele ulterioare ale procesului de selecție.

▪ **Ce se oferă candidatului selectat?**

- ✓ Un contract de muncă cu normă parțială (~42 luni, în funcție de data de începere)
(Postul trebuie ocupat în iunie 2023; după o perioadă de probă de 6 luni se va lua decizia de angajare până la finalul proiectului)
 - ✓ Pachetul de remunerare, care acoperă orele lucrate, contribuțiile la asigurările sociale (contribuțiile obligatorii ale angajatorului și ale angajatului) și asigurarea de sănătate, va fi stabilit în funcție de experiența candidatului. (Conform legislației românești, activitatea pe proiecte de cercetare nu este impozabilă).
 - ✓ O oportunitate de a lucra într-o echipă inter și multidisciplinară
 - ✓ Dezvoltare profesională
- **Nediscriminare și egalitate de șanse:**
- ✓ Selecția specialistului în transfer tehnologic se va realiza în conformitate cu Carta Europeană a Cercetătorilor - Codul de conduită pentru recrutarea cercetătorilor și cu Planul Național de Cercetare-Dezvoltare 2015 - 2020 prin HG 583/2015, în urma unui proces de recrutare transparent, deschis și bazat pe merite profesionale.