

Nr...../.....

## **AGENDA DE INTEGRITATE ORGANIZAȚIONALĂ A INSTITUTULUI REGIONAL DE ONCOLOGIE IASI**

### **DECLARAȚIE**

#### **Privind asumarea agendei de integritate organizationala a Institutului Regional de Oncologie Iasi**

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României prin Hotărârea nr.1269/2021 a Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, cu setul de indicatori, riscuri asociate obiectivelor și a măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public, Institutul Regional de Oncologie Iasi, în calitate de instituție publică aflată în subordinea Ministerului Sanatatii, cu rol in asigurarea și tratarea sănătății populației,

Își asumă agenda de integritate organizationala a institutului, cu responsabilitatea respectării viziunii, misiunii, valorilor și a principiilor generale ale Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025,

Se obligă să îndeplinească obiectivele și măsurile Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 identificate la nivelul instituției, să respecte mecanismul de monitorizare a strategiei,

Își reafirmă angajamentul de a îndeplini îndatoririle care îi revin cu respectarea măsurilor și standardelor promovării unui climat de integritate și transparență instituțională astfel:

- Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă;
- Urmărește prevenirea și combaterea corupției;
- Aderă la valorile fundamentale, principiile,obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025;
- Își exprimă in mod ferm angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- Împreună cu persoana responsabilă desemnată: managerul spitalului, adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și considerarea interesului public mai presus de orice alt interes în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesul neîngrădit la informațiile de interes public;
- Susține implementarea obiectivelor și măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul intituției;
- Asigură îndeplinirea condițiilor stabilite prin mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025.

Manager,  
Ec. Mirela Grosu

## AGENDA DE INTEGRITATE ORGANIZAȚIONALĂ

Sanatatea publică reprezintă un domeniu de o importanță majoră, întrucât așteptările cetățenilor cu privire la cei care sunt angajați în furnizarea serviciului public medical sunt strâns legate de modul în care este percepută funcționarea politicii publice de sănătate a statului, de nivelul încrederii în sistemul de sănătate publică, de funcționarea optimă a instituțiilor medicale în acord cu necesitățile societății. Din această perspectivă, sănătatea publică trebuie să funcționeze în baza unor principii și valori legate de integritate, imparțialitate, supremația interesului public, responsabilitate, răspundere și transparență.

Astfel, prevenirea și combaterea corupției reprezintă o prioritate instituțională, drept pentru care se manifestă o preocupare constantă de îmbunătățire a calității actului medical prin introducerea unor măsuri eficiente de diminuare a fenomenului de corupție.

**OBIECTIVE** instituționale asumate de conducerea Institutului Regional de Oncologie Iasi în vederea respectării și aplicării standardelor legale de integritate, în vederea promovării unui climat de integritate organizațională, în următoarele zone de interes:

### **Transparență instituțională și de prevenire a corupției:**

- Adoptarea, revizuirea periodică și difuzarea Codului de conduită etică al personalului contractual;
- adoptarea revizuirea periodică și difuzarea Codului de deontologie profesională al medicilor;
- adoptarea revizuirea periodică și difuzarea Codului de deontologie profesională al asistenților medicali;

### **Declararea averilor și a intereselor:**

- completarea anual și ori de câte ori se impune a declarațiilor de avere și interese de către persoanele cu funcții de conducere din cadrul instituției;

### **Conflictele de interese:**

- evitarea conflictelor de interese și adoptarea deciziilor în cadrul instituției publice exclusiv în baza interesului public.

### **Incompatibilități:**

- asigurarea transparenței în exercitarea funcțiilor publice, prevenirea și sancționarea corupției;

### **Transparență decizională:**

- asigurarea transparenței în procesul decizional;
- asigurarea integrității în domeniul achizițiilor publice;

**Accesul la informații de interes public:**

- asigurarea accesului la orice informație de interes public, cu respectarea cadrului legal in vigoare;

**Protecția avertizorului în interes public:**

- asigurarea protecției avertizorilor de interes public, conform legislației in vigoare;

**Funcțiile sensibile:**

- stabilirea funcțiilor sensibile in cadrul institutiei;

**OBIECTIVE INSTITUTIONALE:**

**OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL;**

**OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI IN CADRUL INSTITUTIEI;**

**OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATAREA CORUPȚIEI;**

**OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIUL DE ACTIVITATE PRIORITAR: SANATATE;**

**OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE;**

Manager,  
Ec. Mirela Grosu